

Impact of Sleep Parameters on Job Stress Among Hospital Employees

Hiva Osmani¹, Afsanah Jaber-Asl², Reshad Rezapour^{2*}¹Student Research Committee, Kurdistan University of Medical Sciences, Sanandaj, Iran²Department of Anatomy, School of Medicine, Iran University of Medical Sciences, Tehran, Iran

Article Info:

Received: 2 July 2024

Revised: 4 Nov 2024

Accepted: 10 Dec 2024

ABSTRACT

Introduction: Sleep disturbances and occupational stress are common issues that can significantly impact individuals' physical, mental, and social well-being. Due to the continuous demands of patient care, hospital staff are particularly vulnerable to both occupational stress and sleep-related issues. This study aims to examine the relationship between sleep parameters and occupational stress among hospital employees. **Materials and Methods:** This cross-sectional study included 151 hospital employees selected based on inclusion and exclusion criteria. Demographic data, including age, gender, work shift, occupation, physical activity, and substance use, were collected via a questionnaire. Sleep parameters, including sleep quality, insomnia, and daytime sleepiness, were assessed using the Pittsburgh Sleep Quality Index (PSQI), Insomnia Severity Index (ISI), and Epworth Sleepiness Scale (ESS), respectively. Job stress levels were measured with the HSE questionnaire. **Results:** The mean PSQI score was 3.45 ± 6.47 , reflecting poor sleep quality. The mean ISI score was 3.36 ± 12.33 , indicating sub-threshold insomnia among participants. The mean ESS score was 4.80 ± 8.21 , suggesting a moderate level of daytime sleepiness. Job stress was significantly influenced by workplace relationships and support from colleagues. Notably, significant correlations were found between PSQI and ESS scores with job stress, while no such relationship was observed for ISI scores. Furthermore, PSQI scores were significantly associated with the job control and job stress change subscales, while ESS scores showed significant associations with colleague support and the job stress change subscale. **Conclusion:** The findings revealed a significant relationship between sleep quality and daytime sleepiness with job stress. This underscores the importance of implementing targeted interventions to address sleep disturbances and mitigate job stress among hospital staff.

Keywords:

1. Anxiety
2. Work
3. Medical Staff

*Corresponding Author: Reshad Rezapour

Email: Reshad.eduu@gmail.com

تأثیر پارامترهای خواب بر استرس شغلی در بین کارکنان بیمارستان

هیا عثمانی^۱، افسانه جابری اصل^۲، رشاد رضاپور^{۳*}^۱ کمیته تحقیقات دانشجویی، دانشگاه علوم پزشکی کردستان، سنندج، ایران
^۲ گروه آناتومی، دانشکده پزشکی، دانشگاه علوم پزشکی ایران، تهران، ایران

اطلاعات مقاله:

پذیرش: ۲۰ آذر ۱۴۰۳

اصلاحیه: ۱۴ آبان ۱۴۰۳

دریافت: ۱۲ تیر ۱۴۰۳

چکیده

مقدمه: اختلالات خواب و استرس شغلی مسائل رایجی هستند که می‌توانند به طور قابل توجهی بر سلامت جسمی، روانی و اجتماعی افراد تأثیر بگذارند. با توجه به نیازهای مداوم مراقبت از بیمار، کارکنان بیمارستان به ویژه در برابر استرس شغلی و مسائل مربوط به خواب آسیب‌پذیر هستند. این مطالعه با هدف بررسی رابطه بین پارامترهای خواب و استرس شغلی در کارکنان بیمارستان انجام شد. **مواد و روش‌ها:** این مطالعه مقطعی شامل ۱۵۱ نفر از کارکنان بیمارستان بود که بر اساس معیارهای ورود و خروج انتخاب شدند. اطلاعات دموگرافیک شامل سن، جنسیت، شیفت کاری، شغل، فعالیت بدنی و مصرف مواد از طریق پرسشنامه جمع‌آوری شد. پارامترهای خواب، از جمله کیفیت خواب، بی‌خوابی و خواب‌آلودگی در طول روز، به ترتیب با استفاده از شاخص کیفیت خواب پیتسبورگ (PSQI)، شاخص شدت بی‌خوابی (ISI) و مقیاس خواب‌آلودگی اپوورث (ESS) مورد ارزیابی قرار گرفتند. سطح استرس شغلی با پرسشنامه HSE اندازه‌گیری شد. **یافته‌ها:** میانگین نمره PSQI $3/45 \pm 6/47$ بود که نشان دهنده کیفیت خواب ضعیف بود. میانگین نمره ISI $3/36 \pm 12/33$ بود که نشان دهنده بی‌خوابی زیر آستانه در بین شرکت کنندگان است. میانگین نمره ESS $4/80 \pm 8/21$ بود که نشان دهنده سطح متوسطی از خواب‌آلودگی در طول روز بود. استرس شغلی به طور قابل توجهی تحت تأثیر روابط محل کار و حمایت همکاران قرار گرفت. قابل ذکر است که همبستگی معنی‌داری بین نمرات PSQI و ESS با استرس شغلی یافت شد، در حالی که چنین رابطه‌ای برای نمرات ISI مشاهده نشد. علاوه بر این، نمرات PSQI به طور قابل توجهی با زیرمقیاس‌های کنترل شغل و تغییر استرس شغلی مرتبط بود، در حالی که نمرات ESS ارتباط معنی‌داری با حمایت همکاران و زیرمقیاس تغییر استرس شغلی نشان داد. **نتیجه‌گیری:** یافته‌ها نشان داد که بین کیفیت خواب و خواب‌آلودگی در طول روز با استرس شغلی رابطه معنی‌داری وجود دارد. این امر بر اهمیت اجرای مداخلات هدفمند برای رسیدگی به اختلالات خواب و کاهش استرس شغلی در بین کارکنان بیمارستان تأکید می‌کند.

واژه‌های کلیدی:

- ۱- اضطراب
- ۲- کار
- ۳- کادر پزشکی

*نویسنده مسئول: رشاد رضاپور

پست الکترونیک: Reshad.eduu@gmail.com

مقدمه

خواب به عنوان یک راهنمای مهم برای رفاه روانشناختی نگاه قابل توجهی را به خود جلب کرده است. خواب یکی از سه مؤلفه اساسی (با رژیم غذایی و ورزش) یک سبک زندگی سالم است (۱). به طور مشابه، پری و همکارانش بر نیاز به تشخیص خواب به همان اندازه که رژیم غذایی و فعالیت بدنی برای سلامتی حیاتی هستند، تأکید می کنند (۲). خواب ناکافی به عنوان یک مسئله بهداشت عمومی مهم ظاهر شده است که بر حدود یک سوم کودکان، ۵۰ تا ۷۰ میلیون نفر تنها در ایالات متحده و تا ۶۰ درصد از افراد مسن تأثیر می گذارد (۳-۵). اختلالات خواب، با تأثیر بر طول، کیفیت، زمان بندی و ثبات، افراد را مستعد مشکلات عملکرد اجرایی و پیامدهای مختلف سلامتی می کند (۶). این ها شامل تأثیرات بر عملکرد شناختی، رفاه ذهنی، قلب و سلامت متابولیک و همچنین بیماری های خاصی مانند دیابت نوع ۲، بیماری های قلبی-عروقی، سکته مغزی و چاقی می شود (۷-۱۲). تلاش های کنونی برای بهبود خواب عمدتاً بر طول خواب متمرکز شده است (۱۳). از سوی دیگر، توجه به خواب به عنوان یک مفهوم پیچیده و پرداختن به آن به عنوان یک کل به این معنی است که عواملی مانند طول خواب و سایر جنبه هایی مانند کیفیت، زمان بندی و ثبات خواب همگی می توانند بر سلامت تأثیر بگذارند (۱۴). مدت هاست که خواب متمایز از چرخه ۲۴ ساعته در نظر گرفته شده است. با این وجود، تغییر مدت زمان خواب ناگزیر منجر به تغییراتی در سایر فعالیت های انجام شده در آن روز می شود. با در نظر گرفتن خواب به عنوان بخشی از تخصیص زمان ۲۴ ساعته، درک مدت زمان خواب تحت تأثیر فعالیت های دیگری مانند رفتار بی تحرک و ورزش بدنی است که بر سلامتی نیز تأثیر می گذارد (۱۵).

مطالعات اخیر نشان می دهد که خواب و استرس متقابلاً بر یکدیگر تأثیر می گذارند (۱۶-۱۸). استرس به عنوان حالت تجربه تنش روانی تعریف می شود (۱۹). استرس، که سومین مؤلفه مهم در ایجاد بیماری است، پدیده رایج در محیط کار است و همه حرفه ها را تا حدودی دشوار می کند (۲۰). مسائل جسمی و روانی مرتبط با کار منجر به یک وضعیت فشار روانی و فیزیکی می شود که معمولاً به عنوان استرس شناخته می شود (۲۱). مطالعات نشان می دهند که استرس شغلی زمانی به وجود می آید که بین توانایی های فرد، منابع موجود

و خواسته های شغلی همسویی وجود نداشته باشد (۲۲، ۲۳). با توجه به تئوری کنترل تقاضای شغل، موقعیت های شغلی که نیاز به تلاش ذهنی بالایی دارند و استقلال کمی در تصمیم گیری ایجاد می کنند، منجر به استرس قابل توجه مرتبط با کار می شوند (۲۴). این رابطه متقابل یک عملکرد حیاتی در سیستم هایی ایفا می کند که حفظ هموستاز بدن را در پاسخ به محرک های داخلی یا خارجی تسهیل می کند (۲۵).

کارکنان بیمارستان به دلیل ماهیت شغل و محیطی که در آن فعالیت می کنند، اغلب سطوح بالاتری از اختلالات خواب را تجربه می کنند. بخش قابل توجهی از پرستاران ایرانی، به ویژه ۶۴ درصد، کیفیت خوابضعیفی را تجربه می کنند (۲۶). ممکن است از پرستاران خواسته شود که در نوبت شب فعالیت کنند و چندین شیفت ۱۲ ساعته متوالی انجام دهند (۲۷). شیفت شب عامل اصلی ایجاد مشکلات خواب است و بر اساس گزارش ها، ۵۷ درصد پرستارانی که شیفت شب انجام می دهند، اختلالات خواب را تجربه می کنند (۲۸). محرومیت طولانی مدت از خواب می تواند منجر به اختلال شناختی قابل توجهی شود، از جمله کاهش ظرفیت شناختی، کاهش حافظه، تأخیر در زمان واکنش، خستگی مداوم، تحریک پذیری، و به طور بالقوه حتی افسردگی و افکار خودکشی (۳۰، ۲۹). کار در نوبت شب می تواند باعث افزایش استرس شغلی شود که این موضوع تأثیر منفی بر سلامت جسمانی و روانی کارکنان، به ویژه پرستاران، دارد. این استرس شغلی می تواند کیفیت خواب را کاهش داده و در نتیجه بهره وری افراد را پایین بیاورد. در این شرایط، احتمال خطا و حوادث در محیط کاری نیز افزایش می یابد (۳۱، ۳۲). براساس مقاله مورد استناد، استرس شغلی تأثیرات منفی قابل توجهی بر کیفیت خواب بزرگسالان دارد و ارتباط معنی داری میان استرس شغلی و کیفیت خواب در کارکنان مراکز درمانی گزارش شده است. این یافته ها بر اهمیت استفاده از روش های عینی و آزمایش های کنترل شده در مطالعات آینده تأکید دارند (۳۳). اما در مطالعه دیگری در پرستاران نوبت کار بین فشار شغلی بالا، بی خوابی و خواب آلودگی در طول روز رابطه معنی داری وجود نداشت (۳۴).

با توجه به اهمیت موضوع خواب بر کارکردهای فیزیولوژیک بدن، همچنین وجود سطح بالای استرس شغلی در کارکنان بیمارستان های ایران، نیاز به بررسی ارتباط خواب با استرس شغلی احساس می شود که در

افراد است (۳۵). طبقه بندی نهایی استرس به شرح زیر است: استرس بسیار جزئی (امتیاز ۵)، استرس جزئی (نمره ۴)، استرس متوسط (نمره ۳)، استرس بالا (نمره ۲)، استرس بسیار بالا (نمره ۱) (۳۶). روایی و پایایی نسخه فارسی این ابزار به ترتیب ۰/۷ و ۰/۸۸ به دست آمد (۳۷).

کیفیت خواب

پرسشنامه شاخص کیفیت خواب پیتزبورگ (PSQI^۲) که توسط Buysee و همکاران تهیه شده برای ارزیابی کیفیت خواب استفاده شد (۳۸). این پرسشنامه شامل ۱۹ سؤال است که به ۷ عامل تقسیم می شود که کیفیت خواب ذهنی، تأخیر خواب، طول خواب، بازده خواب معمولی، محدوده اختلال خواب، استفاده از داروی خواب و اختلال عملکرد روزانه را ارزیابی می کند. سؤالات در مقیاس ۰ تا ۳ درجه بندی شدند. پرسشنامه از یک سیستم امتیاز دهی استفاده کرد که در آن ۰ امتیاز نشان دهنده فقدان هر گونه مشکلی بود، در حالی که ۳ امتیاز نشان دهنده وجود مشکل معنی دار می باشد (۳۹). فراهانی مقدم و همکاران روایی و پایایی نسخه فارسی این پرسشنامه را قابل قبول گزارش کردند (۴۰).

خواب آلودگی

مقیاس خواب آلودگی اپورث^۳ (ESS) یک ابزار ارزیابی قابل اعتماد متشکل از هشت مورد است که سطح ذهنی خواب آلودگی فرد را در طول فعالیت های مختلف ارزیابی می کند. این فعالیت ها شامل مطالعه، تماشای تلویزیون، درگیر شدن در گفتگو، ساکت نشستن، حضور در مکان های عمومی، مسافرت، استراحت و رانندگی در ترافیک است (۴۱). آیتم ها با استفاده از یک مقیاس ۴ نقطه ای که از ۰ تا ۳ را در بر می گیرد، ارزیابی می شوند. نمرات بالای ۱۰ نشان دهنده سطحی از خواب آلودگی است که از خفیف تا شدید متغیر است که از نظر بالینی قابل توجه است (۴۲). روایی و پایایی نسخه فارسی این پرسشنامه مورد تأیید می باشد (۴۳).

بی خوابی

پرسشنامه شاخص شدت بی خوابی (ISI^۴) برای تعیین کمیت بی خوابی استفاده شد، زیرا به طور گسترده ای به عنوان یک معیار قابل اعتماد برای بی خوابی شناخته شده است. شاخص شدت بی خوابی (ISI) یک ابزار پیمایشی است که برای اندازه گیری شدت بی خوابی استفاده می شود. پرسشنامه ISI از یک مقیاس لیکرت ۵ درجه ای برای نمره دادن به

نهایت بتوان گپ تحقیقاتی در این حیطه را پر کرد. بنابراین هدف از این مطالعه موارد زیر است: ۱- بررسی پارامترهای خواب (بی خوابی، کیفیت خواب و خواب آلودگی) و سطح استرس شغلی. ۲- بررسی ارتباط بین پارامترهای خواب و استرس شغلی در کارکنان بیمارستان.

مواد و روش ها

طراحی مطالعه و معیارهای واجد شرایط بودن

این مطالعه مقطعی در بین کارکنان یک بیمارستان آموزشی- درمانی شهر سمنان انجام شد. این مطالعه شامل یک نمونه تصادفی از ۳۰۰ کارمند بیمارستان برای ارزیابی میزان مشکلات خواب و استرس مرتبط با شغل بود.

معیارهای ورود: ۱- نداشتن سابقه بیماری قلبی عروقی، روماتولوژیک، عصبی، ریوی یا روانپزشکی. ۲- نبود شغل دوم. ۳- نداشتن تجربه اختلالات خواب مانند ناکولپسی و آپنه خواب. معیارهای خروج: ۱- عدم تمایل برای ادامه مشارکت. ۲- استفاده از داروهایی که به طور بالقوه بر طول و کیفیت خواب تأثیر می گذارد. ۱۵۱ نفر از کارکنان بیمارستان پس از اعمال معیارهای ورود و خروج در مطالعه شرکت کردند.

اندازه گیری ها

فاکتورهای دمو گرافیکی

عوامل دمو گرافیک مانند سن، جنسیت، شیف کاری، نوع شغل، فعالیت بدنی و مصرف مواد با استفاده از پرسشنامه جمع آوری شد.

استرس شغلی

برای بررسی تأثیر عوامل استرس زا بر توانایی شغلی، از نسخه فارسی ابزار شاخص HSE^۱ استفاده شد. این پرسشنامه شامل چهار معیار در مورد ویژگی های محتوای شغلی شامل نیازها یا تقاضا، کنترل، حمایت مدیریتی و حمایت همکاران می باشد. علاوه بر این، شامل سه معیار شغلی، یعنی ارتباط، نقش و تغییر است. آیتم های پرسشنامه HSE با استفاده از مقیاس پنج درجه ای لیکرت، که شامل گزینه های زیر است: هرگز، به ندرت، گاهی اوقات، اغلب، و همیشه ارزیابی می شود. امتیازهای اختصاص داده شده به هر آیتم نشان دهنده مقدار اندازه گیری شده است که از ۱ (نامطلوب) تا ۵ (مطلوب) متغیر است. نمرات بالاتر حاکی از شرایط بهداشتی و ایمنی بهتر از نظر استرس است، در حالی که نمرات پایین نشان دهنده سطح استرس بالاتر در بین

^۱ Health, safety and environment

^۲ The Pittsburgh Sleep Quality Index

^۳ The Epworth Sleepiness Scale

^۴ Insomnia Severity Index

همبستگی پیرسون استفاده شد. سطح معنی‌داری در این مطالعه کمتر از ۰/۰۵ بود ($P\text{-Value} \geq 0/05$).

یافته‌ها

جدول ۱، اطلاعات دموگرافیک شرکت کنندگان طرح حاضر را نشان می‌دهد. بر اساس تجزیه و تحلیل داده‌ها، میانگین $\pm$ انحراف معیار نمره استرس شغلی $3/10 \pm 0/65$ بود. میانگین، انحراف معیار، حداقل و حداکثر نمرات ابعاد استرس شغلی که شامل روابط، همکاران، کنترل، تقاضا و تغییرات می‌باشند در جدول ۲ نشان داده شده است.

هر سؤال استفاده می‌کند که در نتیجه نمره کل می‌تواند بین ۰ تا ۲۸ باشد (۴۴). روایی و پایایی نسخه ایرانی این پرسشنامه مناسب گزارش شد (۴۵).

تحلیل آماری

تجزیه و تحلیل آماری با استفاده از نرم‌افزار IBM SPSS نسخه ۲۷ انجام شد. برای تجزیه و تحلیل داده‌ها از شاخص‌های آمار توصیفی (فراوانی، درصد، میانگین و انحراف معیار، حداقل و حداکثر) استفاده شد. برای همبستگی بین متغیرها از ضریب

جدول ۱- اطلاعات دموگرافیک شرکت کنندگان

اطلاعات دموگرافیک	تعداد	درصد
سن	۲۰ >	۰/۷
	۲۰-۳۰	۶۴/۲
	۳۱-۴۰	۲۸/۵
	۴۱-۵۰	۶
	۶۰ <	۰/۷
جنسیت	مرد	۴۶/۴
	زن	۵۳/۶
شیفت کاری	شیفت چرخشی	۳۰/۵
	شیفت ثابت	۶۹/۵
عنوان شغلی	پرستار	۶۶/۹
	پزشک	۸/۶
	مدیریت و اجرایی	۷/۹
	مشاغل بهداشتی	۱/۳
	داروساز	۲۰/۰
	سایر	۲/۶
	تکمیل نشده	۱۰/۶

جدول ۲- نتایج ابعاد پرسشنامه استرس شغلی در شرکت کنندگان

متغیرها	میانگین	انحراف از معیار	حداقل	حداکثر	اقدام
ارتباط	۳/۳۷	۰/۸۴	۰/۰۰	۵/۰۰	اقدام فوری لازم است
حمایت همکاران	۲/۹۸	۰/۸۹	۰/۰۰	۵/۰۰	اقدام فوری لازم است
کنترل	۳/۰۹	۰/۹۱	۰/۰۰	۴/۸۳	اقدام فوری لازم است
تقاضا	۳/۰۶	۰/۸۷	۰/۰۰	۸/۱۳	نیاز به بهبود
تغییرات	۲/۸۷	۱/۰۱	۰/۰۰	۵/۰۰	نیاز به بهبود

است که نشان می‌دهد شرکت‌کنندگان به‌صورت میانگین، خواب‌آلودگی روزانه داشتند و میانگین $\pm$ انحراف معیار نمره ISI ($12/33 \pm 3/36$) شرکت‌کنندگان، بی‌خوابی زیر آستانه را نشان داد (جدول ۳).

بر اساس جدول ۴، بین PSQI، SSQ، SDS و ESS با استرس شغلی همبستگی منفی و معنی‌داری مشاهده شد. همچنین بین PSQI با کنترل و تغییرات، SSQ با رابطه، SL با کنترل و ESS با همکاران و تغییرات همبستگی منفی معنی‌داری مشاهده شد. همچنین بین ISI با استرس شغلی همبستگی مثبت غیر معنی‌داری یافت شد (جدول ۴).

میانگین و انحراف معیار نمره کل PSQI، $3/45 \pm 6/47$ بود که نمره بیشتر از ۵ نشان دهنده کیفیت خواب ضعیف است. این پرسشنامه خواب از چندین مولفه تشکیل شده است. نمره PSQI آنها نشان داد که حداقل در دو مولفه خواب دچار مشکل بودند. جدول ۳ میانگین و انحراف معیار کیفیت خواب ذهنی (SDS^5)، تأخیر خواب (SL^6)، مدت زمان خواب (SD^7)، کارایی خواب معمولی (HSE) و اختلالات خواب (SDS) را ارائه کرده است علاوه بر این، تجزیه و تحلیل دیگری از داده‌های ما نشان داد که میانگین و انحراف معیار ESS، $8/21 \pm 4/80$

جدول ۳- نتایج پرسشنامه‌های متغیرهای خواب

متغیرها	میانگین	انحراف از معیار	حداقل	حداکثر
PSQI	۶/۴۷	۳/۴۵	۰/۰۰	۱۹/۰۰
SSQ	۱/۱۷	۰/۶۹	۰/۰۰	۳/۰۰
SL	۱/۲۳	۰/۹۰	۰/۰۰	۳/۰۰
SD	۱/۲۳	۱/۰۰۴	۰/۰۰	۳/۰۰
HSE	۰/۴۳	۰/۸۲	۰/۰۰	۳/۰۰
SDS	۱/۱۵	۰/۵۷	۰/۰۰	۳/۰۰
ESS	۸/۲۱	۴/۸۰	۰/۰۰	۲۴/۰۰
ISI	۱۲/۳۳	۳/۳۶	۰/۰۰	۲۱/۰۰

جدول ۴- همبستگی بین متغیرهای خواب و استرس شغلی
r: ضریب همبستگی

متغیرها	استرس شغلی		ارتباط		حمایت همکاران		کنترل		تقاضا		تغییرات	
	P	r	P	r	P	r	P	r	P	r	P	r
PSQI	۰/۰۰۶	-۰/۲۱	۰/۰۰۶	-۰/۱۸۲	۰/۲۵	-۰/۱۰	۰/۱۸	-۰/۲۳	۰/۱۳	-۰/۱۲	۰/۰۲	-۰/۱۸
SSQ	۰/۰۳۱	-۰/۱۷	۰/۰۰۶	-۰/۲۲۵	۰/۴۸	-۰/۰۵۸	۰/۲۴	-۰/۰۹۶	۰/۲۴	-۰/۰۹۶	۰/۳۰	-۰/۰۸
SL	۰/۴۵۵	-۰/۰۶	۰/۰۹۳	-۰/۱۳۷	۰/۲۹	-۰/۰۸۷	۰/۰۴	-۰/۱۶	۰/۲۰	-۰/۱۰	۰/۱۱	-۰/۱۳
SD	۰/۳۵۱	-۰/۰۷	۰/۲۰	-۰/۱۰۳	۰/۴۰	-۰/۰۶۹	۰/۳۳	-۰/۰۸	۰/۳۷	-۰/۰۷	۰/۶۸	-۰/۰۳
HSE	۰/۷۵۶	-۰/۰۲	۰/۲۱	-۰/۱۰	۰/۸۱	-۰/۰۱۹	۰/۱۸	-۰/۱۰	۰/۲۲	-۰/۰۹	۰/۵۶	-۰/۰۴
SDS	۰/۰۲۶	-۰/۱۸	۰/۴۶	-۰/۰۶	۰/۱۹	-۰/۱۰	۰/۰۹	-۰/۱۳	۰/۹۹	۰/۰۰	۰/۳۵	-۰/۰۷
ESS	۰/۰۰۰۶	-۰/۲۷	۰/۵۱	-۰/۰۵۳	۰/۰۲۴	-۰/۱۸	۰/۰۸	-۰/۱۳	۰/۷۸	-۰/۲۲	۰/۰۲	-۰/۱۸
ISI	۰/۱۰۶	۰/۱۳	۰/۹۱۷	-۰/۰۰۹	۰/۶۰	۰/۰۴۳	۰/۸۴	-۰/۰۱۶	۰/۶۹	۰/۰۳	۰/۹۲	۰/۰۸

⁵ Sleep Disorders Specialty⁶ Sleep Latency⁷ Sleep Duration

بحث و نتیجه‌گیری

مطالعه حاضر به بررسی متغیرهای خواب و ارتباط آن با استرس شغلی، در بین کارکنان بیمارستان سنجندج پرداخته‌است. بر اساس دستورالعمل سازمان خدمات بهداشتی درمانی (HSE)، پنج بعد استرس شغلی شامل رابطه، همکاران، کنترل، تقاضا و تغییرات شناسایی شد. همچنین برای اندازه‌گیری خواب، سه پرسشنامه مختلف شامل PSQI و ابعاد مختلف آن (SD، SL، SSQ، HSE و SDS)، ESS و ISI در نظر گرفته شد. ما دریافتیم که با افزایش سطح استرس شغلی کارکنان، کیفیت خواب به تدریج بدتر می‌شود.

با توجه به آنالیزهای آماری، نمره استرس شغلی نشان دهنده سطح استرس متوسط در بین شرکت کنندگان بود. نمره ابعاد استرس شغلی مانند رابطه، کنترل و تقاضا نشان دهنده سطح استرس متوسط و برای دو بعد دیگر (همکاران و تغییرات) نشان دهنده سطح استرس بالا بود. مطالعه‌ای در سال ۲۰۲۱ میانگین نمره استرس را گزارش کرد که نشان دهنده سطح استرس بالا و سطح استرس متوسط در بین شرکت کنندگان بود. هم‌راستای مطالعه حاضر، یک مطالعه نشان داد که ارتباطات، حمایت مدیران، تغییرات و تقاضا بیشترین تأثیر را بر سطح استرس کارکنان داشته است (۴۶، ۴۷).

بر اساس یافته‌های مطالعه حاضر، نمره PSQI نشان داد که شرکت کنندگان ما کیفیت خواب ضعیفی داشته‌اند، به‌طور کلی نمره بیش از پنج نشان دهنده کیفیت خواب ضعیف است. مطابق با نتایج ما، یک مطالعه طراحی شده توسط Rabei و همکاران، که در مورد ارتباط بین استرس شغلی و اختلالات خواب در بین دانشجویان کارورز پرستاری بود، نمره PSQI را ۸ محاسبه کرده‌بودند که در مقایسه با نتایج ما بسیار بالاتر بود (۴۸). مطالعه دیگری در سال ۲۰۱۷ که ارتباط بین خواب و استرس شغلی را در بین دندان‌پزشکان کره‌ای بررسی کرده بود، امتیاز PSQI را ۵/۲۶ ارزیابی کرد (۴۹). در مقابل، مطالعه دیگری که در کره انجام شد، امتیاز PSQI را در جمعیت عمومی، ۴/۰۶ گزارش کردند (۵۰). تفاوت در مقادیر این مطالعات می‌تواند به دلیل تفاوت در مقادیر ابعاد مختلف پرسشنامه PSQI و همچنین تفاوت فرهنگی-اقلیمی شرکت کنندگان و همچنین شرایط مختلف شغلی و منابع باشد. پرسشنامه دیگری که مورد مطالعه قرار گرفت ESS بود

که نمره حاصل نشان دهنده خواب‌آلودگی خفیف در بین شرکت کنندگان بود. یک مطالعه در بین دانشجویان کارورز پزشکی نمره ESS را ۷/۶۰ نشان داد که نزدیک به نمره محاسبه شده مطالعه حاضر بود (۵۱). مطالعه دیگری که توسط Buysse و همکاران در سال ۲۰۰۸ طراحی شد، نمره ESS را در میان مردان و زنان میانسال ۸/۲۰ نشان داد (۵۲). سن شرکت کنندگان به عنوان یک عامل مهم در ایجاد تغییرات در نمرات ESS شناسایی شده‌است. همان‌طور که لیپفورد و همکاران در یک مطالعه در سال ۲۰۱۹ امتیاز ESS در میان مردان و زنان با میانگین سنی ۵۶/۲ را ۹/۴۰ نشان دادند (۵۳). یک مطالعه در سال ۲۰۱۹ امتیاز ESS را ۱۳/۷۶ گزارش کرد که به این معنی است که شرکت کنندگان در طول روز احساس خواب‌آلودگی شدید می‌کنند (۵۴). آخرین پرسشنامه‌ای که در این مطالعه مورد استفاده قرار گرفت ISI بود، که نتایج نمره آن بی‌خوابی زیر آستانه را در بین شرکت کنندگان نشان داد (نمره ISI بین ۸ تا ۱۴ نشان دهنده بی‌خوابی زیر آستانه است). در راستای نتایج ما، یک مطالعه که در بین پرستاران بیمارستان صورت گرفت نمره ISI را ۱۳/۳۴ محاسبه نمود (۵۵). مطالعه دیگری در سال ۲۰۱۹ نمره ISI را در میان پرستاران سعودی را ۸/۸۴ نشان داد (۵۶). در مقابل، یک مطالعه در سال ۲۰۲۳ نمره ISI را ۱۹/۷۰ نشان داد که در رده بی‌خوابی بالینی با شدت متوسط طبقه‌بندی می‌شود (۵۷).

با توجه به نتایج به‌دست آمده از آنالیزهای همبستگی، مشخص شد که بین متغیرهای خواب (نمرات PSQI و ESS) و استرس شغلی همبستگی منفی وجود دارد که این همبستگی منفی با ابعاد شغلی شامل: همکاران، کنترل و تغییرات مرتبط بوده است.

یک مطالعه در سال ۲۰۲۲ که توسط Xue li و همکاران طراحی شد، مشکلات خواب قابل توجهی را در میان کارکنان صنعت نفت که ناشی از استرس شغلی شدید آنها بود را نشان داد (۵۸). مطابق با مطالعه ما، دونگ و همکاران در سال ۲۰۲۲ نشان دادند که ارتباط معنی‌داری بین استرس شغلی و اختلال خواب (ارزیابی شده با نمره PSQI) در بین پزشکان و کارکنان اورژانس در بیمارستان‌های اولیه، ثانویه و ثالثیه وجود دارد (۵۹). در مقابل، مطالعه‌ای در سال ۲۰۱۸ نشان داد که بین استرس شغلی و کیفیت خواب ضعیف در آتش‌نشانان رابطه معنی‌داری وجود ندارد (۶۰). همچنین، در یک مطالعه طراحی شده توسط Myllyntausta و همکاران، هیچ

در این مطالعه مشاهده شد که مشکلات خواب در بین کارکنان بیمارستان آموزشی-درمانی شهر سنندج شایع است. کیفیت خواب شرکت کنندگان با استرس شغلی و جنبه‌های آن مرتبط بود. همچنین استرس شغلی بر کیفیت خواب تأثیر منفی می‌گذارد. اختلال خواب ممکن است منجر به کاهش کیفیت زندگی و کارایی کار کارکنان بیمارستان شود. بنابراین آگاهی و مداخلات برای کاهش استرس شغلی در بیمارستان‌های اجتماعی ضروری است.

تشکر و قدردانی

این مطالعه دارای مجوز اخلاق به شماره IR.MUK.REC.1400.069 از کمیته اخلاق دانشگاه علوم پزشکی کردستان می‌باشد. از تمامی کارکنان بیمارستان آموزشی-درمانی کوثر شهر سنندج بابت مشارکت در این طرح پژوهشی صمیمانه سپاسگزاریم.

رابطه معنی‌داری بین عوامل استرس زای شغلی فردی و تغییرات در ویژگی‌های مختلف خواب مشاهده نشد (۶۱).

این مطالعه از نوع مقطعی می‌باشد که با توجه به ماهیت مطالعات مقطعی، نمی‌توان رابطه علل- معلولی بین خواب و استرس شغلی برقرار کرد. همچنین داده‌های ما به صورت خودگزارشی با استفاده از پرسشنامه گردآوری شد که نیاز به اندازه‌گیری‌های دستگاهی می‌باشد. علاوه بر این گروه کنترل در مطالعه ما تعریف نشد که مطالعات آتی بایستی آن را لحاظ کنند.

به‌طور خلاصه، مطالعه حاضر نشان دهنده سطح متوسط استرس شغلی و کیفیت خواب ضعیف همراه با خواب‌آلودگی جزئی در طول روز در شرکت کنندگان بود. همچنین نتایج مطالعه نشان داد که بین استرس شغلی و متغیرهای کیفیت خواب همبستگی وجود دارد.

منابع

1. Heffron TM. Sleep well, be well: A national health priority. American Academy of Sleep Medicine. 2014.
2. Perry GS, Patil SP, Presley-Cantrell LR. Raising awareness of sleep as a healthy behavior. Preventing chronic disease. 2013; 10.
3. Liu J, Feng R, Ji X, Cui N, Raine A, Mednick SC. Midday napping in children: associations between nap frequency and duration across cognitive, positive psychological well-being, behavioral, and metabolic health outcomes. Sleep. 2019; 42(9): zsz126.
4. Pankowska MM, Lu H, Wheaton AG, Liu Y, Lee B, Greenlund KJ, Carlson SA. Prevalence and Geographic Patterns of Self-Reported Short Sleep Duration Among US Adults, 2020. Preventing Chronic Disease. 2023; 20: E53.
5. Gulia KK, Kumar VM. Sleep disorders in the elderly: a growing challenge. Psychogeriatrics. 2018; 18(3): 155-65.
6. ghadiri sourman abadi F, Abdolmohammadi k. Executive Functions in Adolescents with Sleep Disorder. The Neuroscience Journal of Shafaye Khatam. 2023; 11(2): 32-40.
7. Astill RG, Van der Heijden KB, Van Ijzendoorn MH, Van Someren EJW. Sleep, cognition, and behavioral problems in school-age children: a century of research meta-analyzed. Psychological bulletin. 2012; 138(6): 1109.
8. Chaput J-P, Gray CE, Poitras VJ, Carson V, Gruber R, Olds T, et al. Systematic review of the relationships between sleep duration and health indicators in school-aged children and youth. Applied physiology, nutrition, and metabolism. 2016; 41(6): S266-S82.
9. Matthews KA, Pantesco EJM. Sleep characteristics and cardiovascular risk in children and adolescents: an enumerative review. Sleep Medicine. 2016; 18: 36-49.
10. Cappuccio FP, Taggart FM, Kandala N-B, Currie A, Peile E, Stranges S, Miller MA. Meta-analysis of short sleep duration and obesity in children and adults. Sleep. 2008; 31(5): 619-26.
11. Barati Dowom P, Roshanaei K, Darvishi M. Neurophysiological Mechanism of Sleep and Wakefulness Regulation. The Neuroscience Journal of Shafaye Khatam. 2015; 3(3): 121-35.
12. Bakhtiari J, Haghayegh A. Prediction Role of Working Memory and Sustained Attention in Sleep Quality of Children with Attention Deficit- Hyperactivity Disorder. The Neuroscience Journal of Shafaye Khatam. 2020; 8(2): 9-17.
13. Matricciani LA, Olds TS, Blunden S, Rigney G, Williams MT. Never enough sleep: a brief history of sleep recommendations for children. Pediatrics. 2012; 129(3): 548-56.
14. Buysse DJ. Sleep health: can we define it? Does it matter? Sleep. 2014; 37(1): 9-17.
15. Dumuid D, Stanford TE, Martin-Fernández J-A, Pedišić Ž, Maher CA, Lewis LK, et al. Compositional data analysis for physical activity, sedentary time and sleep research. Statistical methods in medical research. 2018; 27(12): 3726-38.
16. Lo Martire V, Caruso D, Palagini L, Zoccoli G, Bastianini S. Stress & sleep: A relationship lasting a lifetime. Neuroscience

- & Biobehavioral Reviews. 2020; 117: 65-77.
17. Yasugaki S, Okamura H, Kaneko A, Hayashi Y. Bidirectional relationship between sleep and depression. *Neuroscience Research*. 2023.
 18. Amirpour B, Merati M. Comparison of Hostility and Sleep Disorders among Nursing Students with Post-Traumatic Stress Disorder. *The Neuroscience Journal of Shefaye Khatam*. 2015; 3(4): 41-8.
 19. Yamani N, Shahabi M, Haghani F. The relationship between emotional intelligence and job stress in the faculty of medicine in Isfahan University of Medical Sciences. *Journal of advances in medical education & professionalism*. 2014; 2(1): 20.
 20. Tausig M, Fenwick R. The social stratification of job stress: How social structures create health disparity. *Special Social Groups, Social Factors and Disparities in Health and Health Care: Emerald Group Publishing Limited*; 2016. p. 261-86.
 21. Pulido-Martos M, Augusto-Landa JM, Lopez-Zafra E. Sources of stress in nursing students: a systematic review of quantitative studies. *International Nursing Review*. 2012; 59(1): 15-25.
 22. ShinSY, LeeSG. Effects of hospital workers' friendship networks on job stress. *PLoS One*. 2016; 11(2): e0149428.
 23. Kikuchi Y, Nakaya M, Ikeda M, Okuzumi S, Takeda M, Nishi M. Relationship between depressive state, job stress, and sense of coherence among female nurses. *Indian Journal of Occupational and Environmental Medicine*. 2014; 18(1): 32-5.
 24. Farhadi M, Hemmati Maslakkpak M, Khalkhali HR. Job stressors in critical care nurses. *Nursing And Midwifery Journal*. 2014; 11(11).
 25. McEwen BS, Karatsoreos IN. Sleep Deprivation and Circadian Disruption: Stress, Allostasis, and Allostatic Load. *Sleep Medicine Clinics*. 2015; 10(1): 1-10.
 26. Gheshlagh RG, Parizad N, Dalvand S, Zarei M, Farajzadeh M, Karami M, Sayehmiri K. The prevalence of job stress among nurses in Iran: A meta-analysis study. *Nursing and Midwifery Studies*. 2017; 6(4): 143-8.
 27. Deng X, Liu X, Fang R. Evaluation of the correlation between job stress and sleep quality in community nurses. *Medicine (Baltimore)*. 2020; 99(4): e18822.
 28. Zhang L, Sun D-m, Li C-b, Tao M-f. Influencing factors for sleep quality among shift-working nurses: A cross-sectional study in China using 3-factor Pittsburgh sleep quality index. *Asian nursing research*. 2016; 10(4): 277-82.
 29. Mieda M, Sakurai T. Orexin (hypocretin) receptor agonists and antagonists for treatment of sleep disorders: rationale for development and current status. *CNS drugs*. 2013; 27: 83-90.
 30. Rosado IVM, Russo GHA, Maia EMC. Generating health elicits illness? The contradictions of work performed in emergency care units of public hospitals. *Ciencia & saude coletiva*. 2015; 20(10).
 31. Feleke SA, Mulatu MA, Yesmaw YS. Medication administration error: magnitude and associated factors among nurses in Ethiopia. *BMC nursing*. 2015; 14: 1-8.
 32. Sadeghi-Yarandi M, Khodabakhshi-Koolaei A, Falsafinejad MR, Khaletbari N. The Interrelationship between Job Stress with the Immune System and Functional Memory of Women Working in Diagnostic Laboratories. *The Neuroscience Journal of Shefaye Khatam*. 2019; 7(2): 23-32.
 33. Mao Y, Raju G, Zabidi MA. Association between occupational stress and sleep quality: a systematic review. *Nature and science of sleep*. 2023: 931-47.
 34. D'Ettorre G, Pellicani V, Caroli A, Greco M. Shift work sleep disorder and job stress in shift nurses: implications for preventive interventions. *Medicina Del Lavoro*. 2020; 111(3): 195-202.
 35. Newton S. Work Related Stress: Health and Safety Executive; 2021 [Available from: <https://www.hse.gov.uk/stress/standards/downloads.htm>].
 36. Sharafi H, Gholami P, Sadeghi S, Ghorbani M, Rezaei F. Job Stress and Related Factors among Staff of the Operation Room in Bandar Abbas. *Iranian Journal of Rehabilitation Research in Nursing*. 2018; 4(2): 29-34.
 37. Azad ME, Gholami FM. Reliability and validity assessment for the HSE job stress questionnaire. *International Journal of Behavioral Sciences*. 2011.
 38. Buysse DJ, Reynolds Iii CF, Monk TH, Berman SR, Kupfer DJ. The Pittsburgh Sleep Quality Index: a new instrument for psychiatric practice and research. *Psychiatry research*. 1989; 28(2): 193-213.
 39. Carpenter JS, Andrykowski MA. Psychometric evaluation of the Pittsburgh sleep quality index. *Journal of psychosomatic research*. 1998; 45(1): 5-13.
 40. Farrahi Moghaddam J, Nakhaee N, Sheibani V,

- Garrusi B, Amirkafi A. Reliability and validity of the Persian version of the Pittsburgh Sleep Quality Index (PSQI-P). *Sleep and Breathing*. 2012; 16(1): 79-82.
41. Johns MW. A new method for measuring daytime sleepiness: the Epworth sleepiness scale. *sleep*. 1991; 14(6): 540-5.
 42. Mitler MM, Carskadon MA, Hirshkowitz M. Evaluating sleepiness. *Principles and practice of sleep medicine*. 2000; 3: 1251-7.
 43. Sadeghniaat Haghighi K, Montazeri A, Khajeh Mehrizi A, Aminian O, Rahimi Golkhandan A, Saraei M, Sedaghat M. The Epworth Sleepiness Scale: translation and validation study of the Iranian version. *Sleep and Breathing*. 2013; 17(1): 419-26.
 44. Bastien CH, Vallières A, Morin CM. Validation of the Insomnia Severity Index as an outcome measure for insomnia research. *Sleep medicine*. 2001; 2(4): 297-307.
 45. Sadeghniaat-Haghighi K, Montazeri A, Khajeh-Mehrizi A, Nedjat S, Aminian O. The Insomnia Severity Index: cross-cultural adaptation and psychometric evaluation of a Persian version. *Quality of Life Research*. 2014; 23(2): 533-7.
 46. Zare S, Mohammadi Dameneh M, Esmaili R, Kazemi R, Naseri S, Panahi D. Occupational stress assessment of health care workers (HCWs) facing COVID-19 patients in Kerman province hospitals in Iran. *Heliyon*. 2021; 7(5): e07035.
 47. Akbari H, Satkin M, Gangi M, Akbari H, Gholami-Fesharaki M. Standardization and Study of Psychological Properties of the HSE Stress Questionnaire. *Iranian Red Crescent Medical Journal*. 2016; Inpress.
 48. Rabei S, Mourad G, Hamed AED. Work stress and sleep disturbances among internship nursing students. *Middle East Current Psychiatry*. 2020; 27(1): 24.
 49. Song K-W, Choi W-S, Jee H-J, Yuh C-S, Kim Y-K, Kim L, et al. Correlation of occupational stress with depression, anxiety, and sleep in Korean dentists: cross-sectional study. *BMC Psychiatry*. 2017; 17(1): 398.
 50. Sohn SI, Kim DH, Lee MY, Cho YW. The reliability and validity of the Korean version of the Pittsburgh Sleep Quality Index. *Sleep Breath*. 2012; 16(3): 803-12.
 51. Johns MW. Reliability and factor analysis of the Epworth Sleepiness Scale. *Sleep*. 1992; 15(4): 376-81.
 52. Buysse DJ, Hall ML, Strollo PJ, Kamarek TW, Owens J, Lee L, et al. Relationships Between the Pittsburgh Sleep Quality Index (PSQI), Epworth Sleepiness Scale (ESS), and Clinical/Polysomnographic Measures in a Community Sample. *Journal of Clinical Sleep Medicine*. 2008; 04(06): 563-71.
 53. Lipford MC, Wahner-Roedler DL, Welsh GA, Mandrekar J, Thapa P, Olson EJ. Correlation of the Epworth Sleepiness Scale and sleep-disordered breathing in men and women. *Journal of Clinical Sleep Medicine*. 2019; 15(1): 33-8.
 54. Park H, Lee S-J. Factor analysis of the Insomnia Severity Index and Epworth Sleepiness Scale in shift workers. *Journal of Korean Medical Science*. 2019; 34(50).
 55. Ryu J, Choi-Kwon S. Association of Sleep Disturbance, Fatigue, Job Stress and Exposure to Blood and Body Fluid in Shift-work Nurses. *Journal of Korean Biological Nursing Science*. 2018; 20: 187-95.
 56. Albougami A, Manzar MD. Insomnia severity index: a psychometric investigation among Saudi nurses. *Sleep and Breathing*. 2019; 23(3): 987-96.
 57. Shinohara E, Hada A, Minatani M, Wakamatsu M, Kitamura T. The Insomnia Severity Index: Factor Structure and Measurement and Structural Invariance across Perinatal Time Points. *Healthcare*. 2023; 11(8): 1194.
 58. Li X, Xue Q, Yi X, Liu J. The interaction of occupational stress, mental health, and cytokine levels on sleep in Xinjiang oil workers: A cross-sectional study. *Frontiers in Psychiatry*. 2022; 13: 924471.
 59. Dong H, Zhang Q, Zhang Z, Zhu C. Association of sleep disturbance with shift work, occupational stress, and musculoskeletal pain in Chinese public hospital emergency workers: A multicentre cross-sectional study. *Chronobiology International* 2022; 39(6): 886-94.
 60. Abbasi M, Rajabi M, Yazdi Z, Shafikhani AA. Factors affecting sleep quality in firefighters. *Sleep and Hypnosis*. 2018; 20(4): 283-9.
 61. Myllyntausta S, Salo P, Kronholm E, Pentti J, Oksanen T, Kivimäki M, et al. Does removal of work stress explain improved sleep following retirement? The Finnish Retirement and Aging study. *Sleep*. 2019; 42(8).